Sprawozdanie dotyczące udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach SELENA FM S.A. z siedzibą we Wrocławiu oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w organach Spółki.

Okres sprawozdawczy – 2025

Październik 2026

1. DANE IDENTYFIKACYJNE SPÓŁKI ORAZ INFORMACJE NA TEMAT SPRAWOZDANIA

Niniejsze sprawozdanie SELENA FM S.A. z siedzibą we Wrocławiu (dalej jako: „**Spółka**") sporządzane jest za okres od dnia 1 stycznia 2025 roku do dnia 31 grudnia 2025 roku na podstawie rozdziału 4aa ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

Rok sprawozdawczy (rok N)	2025
Firma (pełna nazwa spółki)	SELENA FM SPÓŁKA AKCYJNA
Numer KRS	0000292032
Numer NIP / REGON	8840030013 / 890226440
Siedziba i adres	Wrocław (54-202), ul. Legnicka 48a
Rynek notowania	Główny Rynek Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.
Osoba do kontaktu	Biuro Zarządu
Data sporządzenia sprawozdania	28 października 2026 roku
Adres strony internetowej, na której zostało opublikowane sprawozdanie niezwłocznie po jego sporządzeniu	https://selena.com/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/

2. SKŁAD ORGANÓW SPÓŁKI W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM

Lp.	Funkcja	Płeć (K/M)	Organ podstawowy	Data objęcia funkcji w roku N	Data zakończenia funkcji w roku N (puste = do końca roku)	Data końca efektywna (obliczane)	Liczba dni w roku N (obliczane)	Uwzględniony na 31.12? (obliczane)
1	Prezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		31.12.2025	365	TAK
2	Członek Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		31.12.2025	365	TAK
3	Członek Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025	30.04.2025	30.04.2025	120	NIE
4	Członek Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		31.12.2025	365	TAK
5	Członek Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		31.12.2025	365	TAK
6	Członek Zarządu	M	Zarząd	01.03.2025		31.12.2025	306	TAK
7	Członek Zarządu	M	Zarząd	01.09.2025		31.12.2025	122	TAK
8	Przewodniczący Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		31.12.2025	365	TAK
9	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		31.12.2025	365	TAK
10	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		31.12.2025	365	TAK
11	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025	31.08.2025	31.08.2025	243	NIE
12	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	27.05.2025		31.12.2025	219	TAK
13	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		31.12.2025	365	TAK
14	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025	26.05.2025	26.05.2025	146	NIE

3. WSKAŹNIKI UDZIAŁU PŁCI NIEDOSTATECZNIE REPREZENTOWANEJ

Metoda średniej ważonej czasowo				
Wyszczególnienie	**Zarząd**	**Rada Nadzorcza**	**Łącznie**	**%**
Suma osobo-dni ogółem w roku N	**2008**	2068	**4076**	
Suma osobo-dni - kobiety	0	0	**0**	0,0%
Suma osobo-dni - mężczyźni	2008	2068	**4076**	100,0%
Wskaźnik % płci niedostatecznie reprezentowanej (średnia ważona)	0,0%			

Wskaźnik uwzględnia rzeczywistą liczbę dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w roku sprawozdawczym, eliminując zależność wyniku od przypadkowej daty pomiaru.

4. ŚRODKI PODJĘTE W CELU ZAPEWNIENIA RÓWNOWAGI PŁCI W ORGANACH SPÓŁKI

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania Spółka nie ma jeszcze przyjętej polityki równowagi płci, o której mowa w art. 90gd ust. 1 ustawy o ofercie publicznej. Spółka nie posiada również zasad dotyczących zapewnienia równowagi płci w organach Spółki, które byłyby uwzględnione w jej innych wewnętrznych regulacjach, niemniej w Spółce obowiązuje polityka różnorodności.

Mając na uwadze nowe obowiązki ustawowe dotyczące dużych spółek giełdowych, Spółka w pierwszej kolejności przeprowadziła analizę struktury i składu swoich organów korporacyjnych. Następnie podjęła działania zmierzające do opracowania i wdrożenia polityki równowagi płci.

Niezależnie od tego, że polityka równowagi płci nie została jeszcze formalnie przyjęta, Spółka kieruje się zasadami równego traktowania, niedyskryminacji oraz obiektywnej oceny kandydatów powoływanych do jej organów. Funkcje członków organu zarządzającego i nadzorczego Spółki powierzone zostały konkretnym osobom niezależnie od ich płci i wieku, ale według merytorycznego przygotowania oraz doświadczenia tych osób. Płeć i wiek nie są czynnikiem wpływającym na proces decyzyjny w tym zakresie. Jakkolwiek w okresie sprawozdawczym w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki nie została zapewniona różnorodność w zakresie płci, tak została zapewniona różnorodność w zakresie kierunku wykształcenia, specjalistycznej wiedzy oraz doświadczenia zawodowego. Członkowie Zarządu Spółki posiadają zróżnicowane wykształcenie, tj. w tym wykształcenie techniczne (chemiczne), ekonomiczne (w tym finansowe) oraz prawnicze. Posiadają również różnorodne doświadczenie zawodowe, zarówno pod względem branży, jak

i podmiotów, w których wcześniej je zdobywali. Również Członkowie Rady Nadzorczej Spółki posiadają zróżnicowane wykształcenie, tj. w tym wykształcenie przyrodnicze, ekonomiczne (w tym finansowe), techniczne oraz humanistyczne. Posiadają również różnorodne doświadczenie zawodowe, zarówno pod względem branży, jak i podmiotów, w których wcześniej je zdobywali. Podstawę kultury organizacyjnej Spółki stanowi różnorodność, zapewniająca jednocześnie otwartość niezbędną do współpracy w ramach międzynarodowych, interdyscyplinarnych zespołów, składających się z pracowników o zróżnicowanych kompetencjach i doświadczeniach. Takie podejście Spółki pozostaje spójne z zasadami określonymi w Kodeksie Etyki Spółki oraz Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW.

Niezależnie od powyższego Spółka podjęła działania zmierzające do wdrożenia polityki równowagi płci zgodnie z wymogami obowiązujących przepisów prawa. Stosownie do tych przepisów polityka podlega przyjęciu przez Walne Zgromadzenie w drodze uchwały. Spółka planuje przedłożyć projekt polityki do rozpatrzenia i przyjęcia podczas najbliższego Walnego Zgromadzenia.

5. PRZYCZYNY NIEOSIĄGNIĘCIA CELU I OPIS PODJĘTYCH I PLANOWANYCH DZIAŁAŃ NAPRAWCZYCH

W okresie sprawozdawczym Spółka nie podlegała pod ustawowy obowiązek zapewnienia równowagi płci w jej organach i podejmowania środków w tym celu, wobec czego działania w tym zakresie nie były podejmowane.

Podpisy osób uprawnionych do reprezentacji Spółki:

Validity unknown
Dokument podpisany przez
Sławomir Majchrowski
Data: 2026.10.28 14:33:03 CET

Sławomir Majchrowski

Prezes Zarządu

Validity unknown
Dokument podpisany przez
Michał Specjalski
Data: 2026.10.28 16:35:10 CET

Michał Specjalski

Członek Zarządu