

## SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI SELENA FM S.A. ZA 2025 ROK

*przyjęte przez Radę Nadzorczą Seleny FM S.A. w dniu 28 kwietnia 2026 roku*

### 1. Wprowadzenie

Wypełniając obowiązki wynikające z art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. Nr 184, poz. 1539 z późn. zm.; dalej: „**Ustawa o ofercie**”), Rada Nadzorcza spółki Selena FM S.A. (dalej: „**Spółka**”) sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach (dalej: „**Sprawozdanie**”), przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w Seleny FM S.A. (dalej: „**Polityka wynagrodzeń**”), przyjętą przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 10 czerwca 2020 roku, zmienioną przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 2 czerwca 2022 roku oraz następnie zmienioną przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 27 maja 2025 roku.

Pozostałe definicje użyte w Sprawozdaniu są zgodne z definicjami określonymi w Polityce wynagrodzeń.

Sprawozdanie obejmuje okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku.

**Tab. 1. Lista Członków Zarządu objętych Sprawozdaniem**

| L.p. | Imię i nazwisko Członka Zarządu | Stanowisko         | Funkcja                    | Czas pełnienia funkcji                               |
|------|---------------------------------|--------------------|----------------------------|--|
| 1    | Walter Brattinga                | Członek Zarządu    | ds. handlowych             | od 1 marca 2024 roku                                 |
| 2    | Sławomir Majchrowski            | Wiceprezes Zarządu | ds. handlowych             | od 1 stycznia 2021 roku do 30 czerwca 2023 roku      |
|      |                                 | Prezes Zarządu     | zarząd generalny           | od 1 lipca 2023 roku                                 |
| 3    | Krzysztof Ościłowicz            | Członek Zarządu    | ds. finansowych            | od 1 października 2022 roku do 30 kwietnia 2025 roku |
| 4    | Marek Rościszewski              | Członek Zarządu    | ds. operacyjnych           | od 1 marca 2025 roku                                 |
| 5    | Aleksander Solski               | Członek Zarządu    | ds. finansowych            | od 1 września 2025 roku                              |
| 6    | Michał Specjalski               | Członek Zarządu    | ds. produktów i innowacji  | od 1 lipca 2023 roku                                 |
| 7    | Andrzej Zygadło                 | Członek Zarządu    | ds. personalnych           | od 1 października 2021 roku do 30 września 2024 roku |
|      |                                 | Członek Zarządu    | ds. rozwoju korporacyjnego | od 1 października 2024 roku                          |

**Tab. 2. Lista Członków Rady Nadzorczej objętych Sprawozdaniem**

| L.p. | Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej | Funkcja                        | Czas pełnienia funkcji                         |
|------|---|--------------------------------|--|
| 1    | Borysław Czyżak                         | Członek Rady Nadzorczej        | od 29 maja 2015 roku                           |
| 2    | Czesław Domarecki                       | Członek Rady Nadzorczej        | od 28 lutego 2019 roku                         |
| 3    | Wojciech Domarecki                      | Członek Rady Nadzorczej        | od 30 lipca 2024 roku do 31 sierpnia 2025 roku |
| 4    | Łukasz Dziekan                          | Członek Rady Nadzorczej        | od 27 maja 2019 roku do 26 maja 2025 roku      |
| 5    | Andrzej Kramer                          | Członek Rady Nadzorczej        | od 19 czerwca 2012 roku do 27 lutego 2019 roku |
|      |   | Przewodniczący Rady Nadzorczej | od 28 lutego 2019 roku                         |
| 6    | Krzysztof Rewers                        | Członek Rady Nadzorczej        | od 27 maja 2025 roku                           |
| 7    | Paweł Wyrzykowski                       | Członek Rady Nadzorczej        | od 27 maja 2021 roku                           |

Prezentowane w niniejszym Sprawozdaniu dane są kompleksowe i obejmują pełny rok obrotowy 2025. **Ocena zgodności wypłaconych wynagrodzeń z Polityką wynagrodzeń obejmuje cały 2025 rok.**

Spółka realizuje ustalone cele i kierunki rozwoju, które przewidują długofalowe zaangażowanie członków Zarządu, Rady Nadzorczej oraz kluczowej kadry kierowniczej.

## 2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu

Zestawienie w Tab. 3. prezentuje wynagrodzenia, w tym świadczenia, niezależnie od ich formy, otrzymane przez poszczególnych członków Zarządu lub należne poszczególnym członkom Zarządu w 2025 roku.

Wynagrodzenie członków Zarządu obejmuje stałe i zmienne składniki wynagrodzenia. Wysokość wynagrodzenia stałego ma na celu odzwierciedlenie poziomu doświadczenia zawodowego i stażu pracy, w związku z tym nie jest powiązana z wynikami pracy.

Zestawienie w Tab. 3. obejmuje Wynagrodzenie całkowite poszczególnych członków Zarządu, przy czym suma wszystkich składników wynagrodzenia obejmuje Wynagrodzenie członków Zarządu Spółki od podmiotów z Grupy Kapitałowej Selena rozumieniu art. 90g ust. 2 pkt. 5) Ustawy o ofercie.

W 2025 roku żaden z Członków Zarządu nie pobierał dodatkowych świadczeń emerytalno-rentowych.

W 2025 roku żaden z Członków Zarządu nie pobierał świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych na rzecz osób najbliższych, zdefiniowanych w art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie.

Spółka wykazuje kwoty wszystkich premii w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach obejmującym rok, w którym zostały wypłacone lub stały się wymagalne, tj. co do zasady: Premia Roczna za poprzedni rok obrotowy oraz Premia Długoterminowa za 3-letni okres zakończony w roku poprzedzającym raportowany rok.

Premia Roczna za 2024 rok stała się wymagalna w 2025 roku i została wypłacona członkom Zarządu w 2025 roku, wobec czego prezentowana jest w niniejszym Sprawozdaniu w części obejmującej 2025 rok.

Dane dotyczące Premii Rocznej za 2025 rok nie są znane w momencie sporządzania niniejszego Sprawozdania. Zgodnie z § 3 ust. 4.4 Polityki wynagrodzeń, ocena realizacji kryteriów Premii Rocznej zostanie dokonana na podstawie sprawozdania w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego za 2025 rok, a więc w 2026 roku. Odpowiednie dane dotyczące Premii Rocznej za 2025 rok zostaną zatem zaprezentowane w Sprawozdaniu za 2026 rok.

Premia Długoterminowa za lata 2022 – 2024, za lata 2023 – 2025 i za lata 2024 – 2026 obejmuje 3 kolejne lata dla każdego okresu premiowego, składającego się na rok bazowy oraz następujące po nim 2 lata okresu nabywania uprawnień do Premii Długoterminowej. Premia Długoterminowa za lata 2025 – 2027 obejmuje 3 kolejne lata dla tego okresu premiowego.

Premia Długoterminowa za lata 2022 - 2024, czyli dla roku bazowego 2022, stała się wymagalna w 2025 roku i biorąc pod uwagę okres pełnienia funkcji w Zarządzie oraz ze względu na spełnienie warunków dotyczących osiągnięcia wyznaczonych celów finansowych, została wypłacona dwóm uprawnionym, co zostało uwzględnione w niniejszym Sprawozdaniu w części obejmującej 2025 rok.

Ocena spełnienia kryteriów i ewentualna wypłata Premii Długoterminowej za lata 2023 - 2025, czyli dla roku bazowego 2023, nastąpi w 2026 roku. Odpowiednie dane dotyczące Premii Długoterminowej za lata 2023 - 2025 zostaną zatem zaprezentowane w Sprawozdaniu za 2026 rok. Nabycie uprawnień dla ww. okresu premiowego będzie miało miejsce, o ile spełnione zostaną warunki dotyczące osiągnięcia wyznaczonych celów oraz warunki formalne, w szczególności dotyczące okresu pełnienia funkcji w Zarządzie.

Analogiczna sytuacja będzie dotyczyć wypłaty Premii Długoterminowej za okresy premiowe 2024 - 2026 i 2025 - 2027, odnośnie których to okresów nastąpi ocena spełnienia kryteriów i ewentualna wypłata Premii Długoterminowej odpowiednio w 2027 i 2028 roku - dane zostaną zatem zaprezentowane odpowiednio w Sprawozdaniu za 2027 i 2028 rok.

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń Członkom Zarządu nie jest przyznawane wynagrodzenie w formie instrumentów finansowych.

**Tab. 3. Wynagrodzenie całkowite poszczególnych członków Zarządu w 2025 roku**

| Lp.         | Imię i nazwisko Członka Zarządu | Okres pełnienia funkcji w 2025 roku | Stale składniki wynagrodzenia |  | Zmienne składniki wynagrodzenia     |                               | Suma wszystkich składników wynagrodzenia | Proporcja wynagrodzenia zmiennego względem wynagrodzenia stałego |
|-------------|---------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|--|-------------------------------------|-------------------------------|--|--|
|             |                                 |                                     | Wynagrodzenie stałe           | Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne | Premia Roczna wypłacona za 2024 rok | Premia Długoterminowa         |  |  |
| 1           | Walter Brattinga                | od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.   | 960 000,00 PLN                | 153 777,58 PLN                                 | 289 404,75 PLN                      | n/d <sup>(b)</sup>            | 1 403 182,33 PLN                         | state – 79,38%<br>zmienne – 20,62%                               |
| 2           | Sławomir Majchrowski            | od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.   | 1 074 000,00 PLN              | 53 710,66 PLN                                  | 404 092,50 PLN                      | 360 000,00 PLN <sup>(c)</sup> | 1 891 803,16 PLN                         | state – 59,61%<br>zmienne – 40,39%                               |
| 3           | Krzysztof Ościłowicz            | od 01.01.2025 r. do 30.04.2025 r.   | 162 133,33 PLN                | 60 875,08 PLN                                  | 155 925,00 PLN                      | n/d <sup>(d)</sup>            | 378 933,41 PLN                           | state – 58,85%<br>zmienne – 41,15%                               |
| 4           | Marek Rościszewski              | od 01.03.2025 r. do 31.12.2025 r.   | 450 000,00 PLN                | 25 936,87 PLN                                  | n/d <sup>(a)</sup>                  | n/d <sup>(e)</sup>            | 475 936,87 PLN                           | state – 100%<br>zmienne – 0%                                     |
| 5           | Aleksander Solski               | od 01.09.2025 r. do 31.12.2025 r.   | 292 000,00 PLN                | 45 624,50 PLN                                  | n/d <sup>(a)</sup>                  | n/d <sup>(e)</sup>            | 337 624,50 PLN                           | state – 100%<br>zmienne – 0%                                     |
| 6           | Michał Specjalski               | od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.   | 803 400,00 PLN                | 82 609,45 PLN                                  | 297 480,00 PLN                      | n/d <sup>(f)</sup>            | 1 183 489,45 PLN                         | state – 74,86%<br>zmienne – 25,14%                               |
| 7           | Andrzej Zygado                  | od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.   | 660 000,00 PLN                | 30 553,50 PLN                                  | 238 425,00 PLN                      | 330 000,00 PLN <sup>(g)</sup> | 1 258 978,50 PLN                         | state – 54,85%<br>zmienne – 45,15%                               |
| <b>SUMA</b> |                                 |                                     | <b>4 401 533,33 PLN</b>       | <b>453 087,64 PLN</b>                          | <b>1 385 327,25 PLN</b>             | <b>690 000,00 PLN</b>         | <b>6 929 948,22 PLN</b>                  |  |

<sup>(a)</sup> Członek zarządu od 2025 roku, zatem nie uprawniony do Premii Rocznej za 2024 rok, wypłacanej w 2025 roku.

<sup>(b)</sup> Członek zarządu od 2024 roku, zatem nie uprawniony do Premii Długoterminowej dla roku bazowego 2022 i 2023. Nabycie uprawnień dla okresu premiowego 2024 - 2026 - o ile zostaną spełnione warunki dotyczące osiągnięcia wyznaczonych celów oraz warunki formalne. Nabycie uprawnień dla okresu premiowego 2025 - 2027 - o ile zostaną spełnione warunki dotyczące osiągnięcia wyznaczonych celów oraz warunki formalne.

<sup>(c)</sup> Nabycie uprawnień dla okresu premiowego 2022 - 2024 i wypłata Premii Długoterminowej w 2025 roku. Nabycie uprawnień dla okresu premiowego 2023 - 2025 oraz nabycie uprawnień dla okresu premiowego 2024 - 2026 - o ile w każdym okresie zostaną spełnione warunki dotyczące osiągnięcia wyznaczonych celów dla danych lat oraz warunki formalne. Nabycie uprawnień dla okresu premiowego 2025 - 2027 - o ile zostaną spełnione warunki dotyczące osiągnięcia wyznaczonych celów oraz warunki formalne.

<sup>(d)</sup> Nabycie uprawnień dla okresu premiowego 2022 - 2024 i brak wypłaty Premii Długoterminowej w 2025 roku z uwagi na niespełnienie warunków. Członek Zarządu do 2025 roku, zatem nie uprawniony do Premii Długoterminowej dla roku bazowego 2023 i 2024.

<sup>(e)</sup> Członek zarządu od 2025 roku, zatem nie uprawniony do Premii Długoterminowej dla roku bazowego 2022, 2023 i 2024. Nabycie uprawnień dla okresu premiowego 2025 - 2027 - o ile zostaną spełnione warunki dotyczące osiągnięcia wyznaczonych celów oraz warunki formalne.

<sup>(f)</sup> Członek zarządu od 2023 roku, zatem nie uprawniony do Premii Długoterminowej dla roku bazowego 2022. Nabycie uprawnień dla okresu premiowego 2023 - 2025 oraz nabycie uprawnień dla okresu premiowego 2024 - 2026 - o ile w każdym okresie zostaną spełnione warunki dotyczące osiągnięcia wyznaczonych celów dla danych lat oraz warunki formalne. Nabycie uprawnień dla okresu premiowego 2025 - 2027 - o ile zostaną spełnione warunki dotyczące osiągnięcia wyznaczonych celów oraz warunki formalne.

### 3. Zastosowanie kryteriów dotyczących wyników

Członkowie Zarządu otrzymali w 2025 roku Premię Roczną za 2024 rok wyliczoną w oparciu o dwie kategorie celów:

1. **Cele IES (Finansowe)** uwzględniające osiągnięte wyniki skategoryzowane w następujących parametrach:

- a) Masę Marży II;
- b) EBIT;
- c) Zysk netto;
- d) Cash Flow Operacyjny.

Kryteria premiowe oparte na celach finansowych skupiają się na budowaniu finansowej efektywności Spółki, realizacji projektów rocznych wzmacniających doskonałość operacyjną, organizacyjną oraz sprzedażową Grupy Selena.

2. **Cele MBO (Management by Objectives)**, których wyznaczenie jest metodą zarządzania mającą na celu skupienie działań Członków Zarządu w kierunku osiągania celów określonych jako priorytetowe, wynikających wprost ze celów i kierunków rozwoju Grupy Selena; osiągania celów finansowych, wspierających budowanie finansowej efektywności Spółki; realizacji przez poszczególnych Członków Zarządu projektów rocznych wzmacniających doskonałość operacyjną, organizacyjną oraz sprzedażową Grupy; oraz celów związanych z budowaniem i wzmacnianiem kultury zaangażowania pracowników Grupy Selena oraz przyczynianiem się Spółki do ochrony środowiska i bezpieczeństwa pracy.

Zgodnie z § 3 ust. 4.4 Polityki wynagrodzeń, w zakresie Premii Rocznej za 2024 rok, w 2025 roku Rada Nadzorcza dokonała oceny realizacji kryteriów premii na podstawie sprawozdań poszczególnych Członków Zarządu z realizacji celów MBO, a także na podstawie przygotowanego przez Pion Finansowy sprawozdania ze stopnia realizacji celów finansowych. W efekcie oceny Rady Nadzorczej, poszczególnym Członkom Zarządu przyznano Premie Roczne za 2024 rok w wysokości wskazanej w Tab. 3.

Dane dotyczące Premii Rocznej za 2025 rok nie są znane w momencie sporządzania niniejszego Sprawozdania. Zgodnie z § 3 ust. 4.4 Polityki wynagrodzeń, ocena realizacji kryteriów Premii Rocznej zostanie dokonana na podstawie sprawozdania w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego za 2025 rok, a więc w 2026 roku. Odpowiednie dane dotyczące Premii Rocznej za 2025 rok zostaną zatem zaprezentowane w Sprawozdaniu za 2026 rok.

Premia Długoterminowa za lata 2022 - 2024, czyli dla roku bazowego 2022 była wyliczona w oparciu o cele finansowe uwzględniające osiągnięte wyniki skategoryzowane w następujących parametrach:

- a) **EBIT,**
- b) **Free Cash Flow.**

Kryteria premiowe oparte na celach finansowych skupiają się na budowaniu finansowej efektywności Spółki, realizacji projektów wzmacniających doskonałość operacyjną, organizacyjną oraz sprzedażową Grupy Selena. Nabycie uprawnień do Premii Długoterminowej powiązane jest również z okresem pełnienia funkcji w Zarządzie zarówno w roku bazowym, jak i w następujących po nim 2 latach okresu nabywania uprawnień do Premii Długoterminowej.

Zgodnie z § 3 ust. 4.4 Polityki wynagrodzeń, w zakresie Premii Długoterminowej dla roku bazowego 2022, w 2025 roku Rada Nadzorcza dokonała oceny realizacji kryteriów premii na podstawie przygotowanego przez Pion Finansowy sprawozdania ze stopnia realizacji celów finansowych. W efekcie oceny Rady Nadzorczej, biorąc pod uwagę okres pełnienia funkcji w Zarządzie oraz ze względu na spełnienie warunków dotyczących osiągnięcia wyznaczonych celów finansowych, Premia Długoterminowa dla roku bazowego 2022 została wypłacona dwóm uprawnionym, co zostało uwzględnione w Tab. 3.

Ocena spełnienia kryteriów i ewentualna wypłata Premii Długoterminowej za lata 2023 - 2025, czyli dla roku bazowego 2023, nastąpi w 2026 roku. Odpowiednie dane dotyczące Premii Długoterminowej za lata 2023 - 2025 zostaną zatem

zaprezentowane w Sprawozdaniu za 2026 rok. Nabycie uprawnień dla ww. okresu premiowego będzie miało miejsce, o ile spełnione zostaną warunki dotyczące osiągnięcia wyznaczonych celów oraz warunki formalne, w szczególności dotyczące okresu pełnienia funkcji w Zarządzie.

Analogiczna sytuacja będzie dotyczyć wypłaty Premii Długoterminowej za okresy premiowe 2024 - 2026 i 2025 - 2027, odnośnie których to okresów nastąpi ocena spełnienia kryteriów i ewentualna wypłata Premii Długoterminowej odpowiednio w 2027 i 2028 roku - dane zostaną zatem zaprezentowane odpowiednio w Sprawozdaniu za 2027 i 2028 rok.

#### 4. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej

Zestawienie w Tab. 4. prezentuje wynagrodzenia, w tym świadczenia, niezależnie od ich formy, otrzymane przez poszczególnych członków Rady Nadzorczej lub należne poszczególnym członkom Rady Nadzorczej w 2025 roku.

Członkom Rady Nadzorczej przysługuje wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady oraz wynagrodzenie dodatkowe, należne za sprawowanie określonych funkcji w Radzie Nadzorczej lub w funkcjonujących w Radzie Komitetach.

Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują składników wynagrodzenia zależnych od wyników firmy.

**Tab. 4. Wynagrodzenie całkowite poszczególnych członków Rady Nadzorczej w 2025 roku**

| L.p.        | Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej | Okres pełnienia funkcji w 2025 roku | Składniki wynagrodzenia |  | Suma wszystkich składników wynagrodzenia |
|-------------|---|-------------------------------------|-------------------------|--|--|
|             |   |                                     | Wynagrodzenie           | Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne |  |
| 1           | Borysław Czyżak                         | od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.   | 134 000,00 PLN          | 0,00 PLN                                       | 134 000,00 PLN                           |
| 2           | Czesław Domarecki*                      | od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.   | 56 000,00 PLN           | 840,00 PLN                                     | 56 840,00 PLN                            |
| 3           | Wojciech Domarecki*                     | od 01.01.2025 r. do 31.08.2025 r.   | 32 000,00 PLN           | 0,00 PLN                                       | 32 000,00 PLN                            |
| 4           | Łukasz Dziekan                          | od 01.01.2025 r. do 26.05.2025 r.   | 20 000,00 PLN           | 774,39 PLN                                     | 20 774,39 PLN                            |
| 5           | Andrzej Kramer**                        | od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.   | 134 000,00 PLN          | 0,00 PLN                                       | 134 000,00 PLN                           |
| 6           | Krzysztof Rewers                        | od 27.05.2025 r. do 31.12.2025 r.   | 42 000,00 PLN           | 0,00 PLN                                       | 42 000,00 PLN                            |
| 7           | Paweł Wyrzykowski                       | od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.   | 134 000,00 PLN          | 4 306,69 PLN                                   | 138 306,69 PLN                           |
| <b>SUMA</b> |   |                                     | <b>552 000,00 PLN</b>   | <b>5 921,08 PLN</b>                            | <b>557 921,08 PLN</b>                    |

\* Osoba najbliższa członka Rady Nadzorczej jest jednocześnie beneficjentem rzeczywistym Grupy Selena / akcjonariuszem kontrolującym na najwyższym szczeblu.

\*\* Nabycie uprawnień dla Premii Długoterminowej dla okresu premiowego 2025 -2027 - o ile zostaną spełnione warunki dotyczące osiągnięcia wyznaczonych celów oraz warunki formalne

Zestawienie w Tab. 4. obejmuje Wynagrodzenie całkowite poszczególnych członków Rady Nadzorczej, przy czym suma wszystkich składników wynagrodzenia obejmuje Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej Spółki od podmiotów z Grupy Kapitałowej Selena rozumieniu art. 90g ust. 2 pkt. 5) Ustawy o ofercie.

W 2025 roku żaden z Członków Rady Nadzorczej nie pobierał dodatkowych świadczeń emerytalno-rentowych.

W 2025 roku żaden z Członków Rady Nadzorczej nie pobierał świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych na rzecz osób najbliższych, zdefiniowanych w art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie.

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń Członkom Rady Nadzorczej nie jest przyznawane wynagrodzenie w formie instrumentów finansowych.

#### 5. Zmiany wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki

Zestawienie w Tab. 5. zawiera informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki i Grupy Selena oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami

Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie, w rozumieniu art. 90g ust. 2 pkt 4) Ustawy o ofercie.

**Tab. 5. Zmiany wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki**

| Wyszczególnienie                                 | j.m.       | Lata      |           |           |           |           |
|--|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|  |            | 2021      | 2022      | 2023      | 2024      | 2025      |
| Wyniki skonsolidowane Grupy Seleno (zysk netto)  | [tys. PLN] | 102 697   | 112 581   | 50 342    | 86 268    | 115 508   |
| Wyniki jednostkowe Spółki (zysk netto)           | [tys. PLN] | 43 545    | 90 329    | 15 798    | 21 053    | 108 969   |
| Łączne wynagrodzenie Członków Zarządu            | [tys. PLN] | 5 511     | 4 648     | 6 111     | 4 863     | 6 930     |
| Łączne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej    | [tys. PLN] | 653       | 577       | 648       | 668       | 558       |
| Średnie wynagrodzenie pracownika Spółki (brutto) | [PLN]      | 10 985,96 | 12 176,13 | 13 606,29 | 14 054,78 | 13 516,73 |

Dane dotyczące wyników Spółki oraz Grupy Seleno zostały wybrane w celach porównawczych z uwagi na ich powiązanie z biznesowymi celami i kierunkami rozwoju oraz ich istotność z punktu widzenia działalności Spółki i Grupy w perspektywie długoterminowej.

## 6. Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia

Zgodnie z § 3 ust. 4.6 Polityki wynagrodzeń, Spółka może dochodzić zwrotu oraz odraczania przyznania lub wypłaty wynagrodzenia zmiennego członków Zarządu w przypadku:

- ujawnienia nieprawidłowości w Zarządzaniu Spółką, mających wpływ na wynik Spółki w okresie do 10 lat od momentu jej wystąpienia;
- powstanie lub ujawnienia straty w bilansie Spółki za dany rok, które skutkowało korektą wyniku, potwierdzoną przez audytora Spółki, w okresie do 5 lat od wystąpienia;
- naruszenia tajemnicy firmy;
- naruszenia zakazu konkurencji w okresie 5 lat od wystąpienia naruszenia.

W 2025 roku Spółka nie skorzystała z ww. możliwości żądania zwrotu wynagrodzenia zmiennego.

## 7. Odstępstwa od Polityki wynagrodzeń

W 2025 roku nie miały miejsca żadne odstępstwa od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

W 2025 roku nie miały miejsce żadne czasowe odstępstwa od stosowania Polityki wynagrodzeń dopuszczalne zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie i § 6 ust. 2 i 3 Polityki wynagrodzeń.

## 8. Zgodność całkowitego wynagrodzenia z polityką wynagrodzeń

Niniejsze Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki w 2025 roku, zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Należy uznać, że całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń. Wynika to z następujących okoliczności:

- zgodnie z art. 90e Ustawy o ofercie, Spółka w okresie od wejścia w życie Polityki wynagrodzeń wypłacała wynagrodzenia członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z postanowieniami Polityki wynagrodzeń - wynagrodzenia obejmowały jedynie składniki przewidziane w Polityce wynagrodzeń i były wypłacane zgodnie z jej zasadami (w tym na prawidłowej podstawie prawnej, terminowo, na podstawie z góry określonych kryteriów i zgodnie z ustalonymi proporcjami);

- ustalone w Polityce wynagrodzeń kryteria premiowe członków Zarządu przyczyniają się do realizacji biznesowych celów i kierunków rozwoju, długoterminowych interesów i stabilności Spółki, mają bowiem na celu zmotywowanie członków Zarządu do podejmowania działań związanych z rozwojem obszaru chemii budowlanej opartej na zrównoważonym budownictwie, w tym produktów o wysokiej izolacyjności termicznej, zapewniających większą efektywność energetyczną budynku, co doprowadza do obniżenia emisji dwutlenku węgla oraz zapewnia zdrowe środowisko mieszkalne; ocena spełnienia ustalonych kryteriów, zgodnie z postanowieniami Polityki wynagrodzeń, możliwa będzie dopiero po zatwierdzeniu skonsolidowanego sprawozdania finansowego, stąd dane w zakresie wypłaty premii rocznej oraz premii długoterminowej zostaną zaprezentowane w kolejnych sprawozdaniach o wynagrodzeniach;
- wynagrodzenie zmienne oparte jest na kryteriach obejmujących okresy nie krótsze niż rok, co pozwala na zwiększenie motywacji członków Zarządu do osiągania wyników spójnych z celami i kierunkami rozwoju; dzięki takim kryteriom możliwe jest również utrzymanie ciągłości zarządzania Spółką, co zapewnia stabilność jej działalności;
- wypłacane wynagrodzenia są adekwatne, proporcjonalne i ustalone zgodnie z praktyką rynkową;
- zasady wypłacania wynagrodzeń pozostają w zgodzie z kulturą i wartościami korporacyjnymi w Spółce.

## **9. Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej spółki Selena FM S.A. za 2024 rok**

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej spółki Selena FM S.A. za 2024 rok zostało zatwierdzone uchwałą Rady Nadzorczej w dniu 24 kwietnia 2025 roku. Sprawozdanie poddane zostało ocenie biegłego rewidenta, tj. firmy audytorskiej Grant Thornton Polska Prosta Spółka Akcyjna, w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz 8 Ustawy o ofercie.

W dniu 27 maja 2025 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy uchwałą nr 34 wyraziło pozytywną opinię o Sprawozdaniu (przyjęło je bez uwag) – zgodnie z art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie przedmiotowa uchwała Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia miała charakter doradczy.

## **10. Podsumowanie**

Sprawozdanie jest kompletne w stosunku do wymogów przepisów prawa, tj. zawiera wszystkie elementy określone w art. 90g ust. 1 - 5 oraz 8 Ustawy o ofercie oraz w odniesieniu do wszystkich członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej, którzy pełnili funkcje w 2025 roku, i ich osób najbliższych, a także w odniesieniu do wszystkich składników ich wynagrodzenia.

Kwoty wskazane w niniejszym sprawozdaniu, jak wskazano we wstępie, są kwotami brutto, natomiast kwoty wskazane w nocie 7.4 jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki za 2025 rok są kwotami, które dodatkowo uwzględniają narzut pracodawcy (tzw. kwota brutto-brutto) oraz, w przypadku wynagrodzenia Zarządu, także rezerwę na premię długoterminową (por. komentarz do Tab. 3.).

Niniejsze Sprawozdanie zostało zatwierdzone uchwałą Rady Nadzorczej w dniu 28 kwietnia 2026 roku. Sprawozdanie zostanie poddane ocenie niezależnego biegłego rewidenta, tj. przez firmę audytorską Grant Thornton Polska Prosta Spółka Akcyjna (która jest również podmiotem uprawnionym do atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju za 2025 rok) w zakresie zamieszczenia w Sprawozdaniu informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz 8 Ustawy o ofercie.

