



КОДЕКС ЭТИКИ
Холдинга
SELENA FM S.A.

Содержание

Письмо председателя.....	3
Применение Кодекса этики.....	4
Почему мы должны соблюдать Кодекс этики?	5
Ценности и миссия холдинга Selena	6
Отношения с клиентами и партнерами	7
Отношения с сотрудниками.....	8
Этика сотрудников.....	9
Честная конкуренция и противодействие коррупции	10
Охрана окружающей среды, безопасность и гигиена труда	11
Глобальная деятельность	12
Корпоративное управление – соблюдение правил корпоративного управления и отношения с акционерами	12
Социально ответственная деятельность	12
Связи с политикой и властями	13
Внедрение кодекса	13



Уважаемые Дамы и Господа!

Я передаю в Ваши руки обновленный Кодекс этики холдинга Selena, который устанавливает систему ценностей, норм и принципов, которыми мы хотим руководствоваться каждый день. Этот кодекс является для нас обязательством в отношении того, как действовать в соответствии с самыми высокими стандартами, уважая и продвигая ценности нашей организации в отношениях с сотрудниками, клиентами и нашей деловой средой.

Сила холдинга Selena в течение многих лет заключается в предпринимательстве ее менеджеров на всех уровнях организации, инициативе каждого сотрудника и взаимном уважении и доверии. Сотрудничество младших менеджеров с более опытными. В таких случаях особую роль играет **ЛИДЕРСТВО**, подкрепляемое повседневным сотрудничеством, обменом опытом и взаимной поддержкой.

Масштаб деятельности компании, управление сильными глобальными брендами связаны с влиянием на экономику, окружающую среду и общественность многих стран. Это означает широкий круг заинтересованных сторон. Как глобальная компания, мы ежедневно сталкиваемся с новыми возможностями, которые часто сопряжены с дополнительными рисками. Кодекс поведения – это руководство в построении этических внутренних и внешних отношений. Именно к нему всегда следует обращаться, когда правильный выбор может не быть очевидным и вызывает сомнения. Настоящий кодекс призван прояснить сомнения и тем самым **ОБЛЕГЧИТЬ** процессы принятия решения. Каждый из нас должен **НЕСТИ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ** за деловые решения, которые должны приниматься в соответствии с этикой и изложенными в Кодексе правилами.

Холдинг Selena с самого начала своей деятельности, т.е. с 1992 года, всегда высоко ставил планку, когда вопрос касался бизнес-стандартов, и мы ожидаем того же от наших сотрудников, партнеров, клиентов и поставщиков. Мы верим, что внедрение надлежащей практики в бизнесе будет способствовать повышению стандартов и **УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ** как сотрудников, так и наших партнеров. Мы считаем также, что такие действия положительно повлияют на имидж всей отрасли, создающей сектор современного и устойчивого строительства, неотъемлемой частью которого является постоянное совершенствование решений, т.е. **ИННОВАЦИОННОСТЬ**. В холдинге Selena инновационность понимается как важная ценность, влияющая либо изменяющая метод работы строителей с уважением к экологическим аспектам.

В настоящее время холдинг Selena руководствуется пятью ценностями: **Лидерство, простота, ответственность, удовлетворенность и инновационность**, которые присущи нашей компании, тому, как мы работаем, кто мы и к чему стремимся. Я верю также, что построение этических отношений в бизнесе уже прочно вошло в привычку всех сотрудников холдинг Selena! Доверие в бизнесе бесценно для нас и является нашей самой большой ценностью. Наша уникальная культура позволяет сотрудникам разделять одни и те же ценности, независимо от того, какую страну они представляют. Благодарю Вас за Ваш вклад во внедрение наших ценностей и выполнение обязательств, изложенных в Кодексе этики холдинга Selena.

Кшиштоф Домарецки
Основной акционер
Группы компаний Селена



4 Применение Кодекса этики

Настоящий Кодекс этики холдинга Selena отражает этические ценности, которым наш холдинг отдает дань и которым желает следовать.

Настоящий Кодекс предназначен для того, чтобы наши сотрудники имели образец того, как вести себя в служебных отношениях, как во внутренних, так и во внешних. Правила, изложенные в Кодексе, в большинстве своем находят развитие и конкретизацию в действующих в холдинге Selena политике и внутренних процедурах, предназначенных для сотрудников холдинга.

Учитывая, что Кодекс является сборником основных правил и этических ценностей универсальной значимости и возможных для применения во всех странах мира, где компании холдинга Selena осуществляют свою деятельность либо имеют деловые отношения, Кодекс должен быть распространен среди клиентов, партнеров и поставщиков холдинга Selena по всему миру.

Подобно тому, как холдинг Selena обязуется в настоящем Кодексе соблюдать содержащиеся в нем правила, каждая компания холдинга Selena ожидает от своих деловых партнеров соблюдения этих правил на тех же условиях и рассматривает это как условие начала или продолжения сотрудничества.

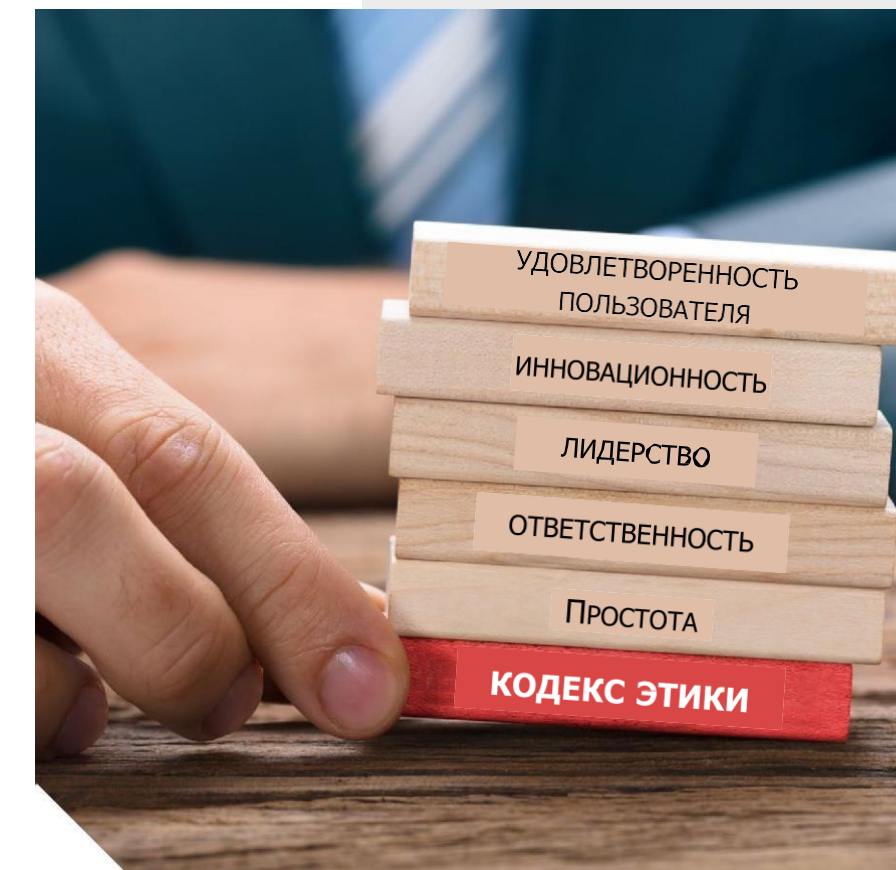


5 Почему мы должны соблюдать Кодекс этики?

Кодекс этики в холдинге Selena необходим для продолжения и поддержания репутации компании, которая на первое место ставит потребности людей, которым она предлагает свои решения, а также потребности сотрудников.

Мы являемся надежным и ответственным партнером в представляемой нами отрасли в отношении наших сотрудников, партнеров и учреждений бизнес-среды, а также наших акционеров. Поэтому каждый из сотрудников должен знать и понимать Кодекс, чтобы в соответствии с ним действовать в деловых и внутренних отношениях.

Следуя изложенным в Кодексе правилам, мы создаем открытую и честную среду, чтобы мы могли достичь еще лучших результатов, построенных на этических основах. В то же время, обязанность каждого сотрудника заключается в том, чтобы взять слово в ситуации, в которой нарушаются правила Кодекса этики. Если нам станет известно о нарушении Кодекса, правил компании или законов, мы принимаем меры для решения проблемы и предотвращения подобных ситуаций в будущем.



С самого начала – с 1992 года – холдинг Selena руководствовался такими ценностями, как: доверие, вовлеченность, предпринимательство и настойчивость, которые создавали внешний имидж компании и строили отношения внутри организации. Именно люди являются творцами всех наших успехов, которым мы все вместе можем радоваться.

В настоящее время холдинг Selena определил следующие ценности: Удовлетворенность пользователя, Инновационность, Ответственность, Лидерство и Простота. Каждый сотрудник не только привносит свой опыт в компанию, но и вместе с нами строит ее культуру. Благодаря этому мы накопили интеллектуальный капитал, который является источником конкурентного преимущества и дает всем нам перспективу на будущее. Миссия холдинга Selena:

«Предоставление продуктов и решений для современного строительства, созданных для профессиональных строителей и в сотрудничестве с ними.»

Это стало возможным благодаря тесному сотрудничеству с пользователем, благодаря которому мы будем прекрасно понимать его потребности. Выходя навстречу ожиданиям пользователей, мы предлагаем им решения самого высокого качества. Мы всегда учитываем мега-тенденции современного мира, заботимся о комфорте и безопасности пользователя, а также о скорости и эффективности процесса строительства. Благодаря команде экспертов, опыту и собственному ноу-хау наши инновационные продукты присутствуют на более чем 100 рынках. Мы создаем современное строительство и влияем на то, как строители работают на разных широтах. Мы заботимся о просвещении сектора и обмене передовым опытом. Мы стремимся оказать положительное влияние на мир в социальном и экологическом плане.



УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ПОЛЬЗОВАТЕЛЯ

ПОЛЬЗОВАТЕЛЬ НАХОДИТСЯ В ЦЕНТРЕ НАШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. МЫ ПРЕДОСТАВЛЯЕМ ЕМУ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННЫЕ РЕШЕНИЯ, ОТВЕЧАЮЩИЕ ЕГО ПОТРЕБНОСТЯМ. МЫ СТРОИМ ПРОЧНЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ОСНОВАННЫЕ НА ДОВЕРИИ И ЛОЯЛЬНОСТИ.



ИННОВАЦИОННОСТЬ

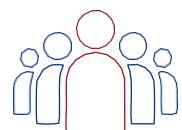
МЫ СОЗДАЕМ ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОДУКТЫ И РЕШЕНИЯ, КОТОРЫЕ ПРЕДСТАВЛЯЮТ ЗНАЧИТЕЛЬНУЮ ЦЕННОСТЬ ДЛЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛЯ И СУЩЕСТВЕННО МЕНЯЮТ МЕТОДЫ ЕГО РАБОТЫ. МЫ НАБЛЮДАЕМ ЗА РЫНКОМ И ТРЕНДАМИ. МЫ ЗАБОТИМСЯ О ПОСТОЯННОМ РАЗВИТИИ НАШИХ КОМПЕТЕНЦИЙ.

ЦЕННОСТИ И МИССИЯ ХОЛДИНГА SELENA



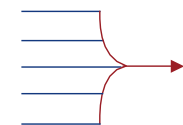
ЛИДЕРСТВО

ЛИДЕРЫ ОПРЕДЕЛЯЮТ НАПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЯ, УВЛЕКАЮТ ЛЮДЕЙ И СОЗДАЮТ ВДОХНОВЛЯЮЩЕЕ ВИДЕНИЕ БУДУЩЕГО! ОНИ ПОМОГАЮТ ДРУГИМ ДЕЛАТЬ ПРАВИЛЬНО! МЫ – ЛИДЕРЫ!



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

МЫ НЕСЕМ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАШИ ПОВСЕДНЕВНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРОЕКТЫ. СОТРУДНИЧАЕМ ДРУГ С ДРУГОМ, ДЕЙСТВУЕМ ПРОЗРАЧНО И СОГЛАСОВАННО, ТЕМ САМЫМ ПРЕСЛЕДУЕМ ПОСТАВЛЕННЫЕ ЦЕЛИ.



ПРОСТОТА

МЫ СМОТРИМ НА НАШ ХОЛДИНГ С ГЛОБАЛЬНОЙ ТОЧКИ ЗРЕНИЯ И СОЗДАЕМ РЕШЕНИЯ, КОТОРЫЕ ВЛИЯЮТ НА НАШУ ОРГАНИЗАЦИЮ В ЦЕЛОМ. МЫ УПРОЩАЕМ И СТАНДАРТИЗИРУЕМ ПРОЦЕССЫ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ НАШИХ ЦЕЛЕЙ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛЯМ НАИЛУЧШИХ ВОЗМОЖНЫХ РЕШЕНИЙ.

Отношения с клиентами и партнерами

Клиенты – основная ценность

Основной ценностью нашей компании и холдинга Selena являются отношения с нашими клиентами и партнерами. Мы считаем, что отношения между компанией и клиентами и партнерами должны основываться на взаимном доверии и уважении. Для нас крайне важно производить платежи в срок, соблюдать заключенные договоры и толковать их добросовестно и в духе взаимного успеха и сотрудничества.

Выбор партнеров

Холдинг Selena сохраняет прозрачность в том, как выбирает партнеров, руководствуясь при этом объективными критериями и разумной экономической расчетливостью. При выборе предложения наши сотрудники обязаны сравнить разные предложения, руководствуясь при этом наилучшими интересами компании и холдинга Selena. Недопустимо, чтобы выбор был продиктован личными интересами сотрудника или его семьи. Квалифицируя компанию как нашего партнера, мы никогда не вручаем и не ожидаем каких-либо подарков, сувениров либо других подобных выгод в обмен на положительную оценку.

Высокое качество и безопасность

Будучи производителем и поставщиком строительных химических материалов, мы уделяем особое внимание предоставлению нашим клиентам высококачественных и безопасных в использовании продуктов и услуг в области строительной химии. Поставляемая продукция соответствует польским и местным нормам и стандартам, а холдинг Selena постоянно проверяет ее качество и свойства. Мы активно и ответственно относимся к получаемым нами замечаниям и проблемам, связанным с нашими продуктами и услугами. В то же время мы стремимся повышать осведомленность клиентов и пользователей о возможном и безопасном использовании продуктов строительной химии из нашего ассортимента. Мы прилагаем все усилия, чтобы достоверно и исчерпывающе передавать информацию о продаваемых продуктах. Мы считаем недопустимым вводить клиентов и пользователей в заблуждение или сознательно скрывать информацию о вредном действии продуктов.

Честная реклама

В рекламных мероприятиях и других формах коммуникации, в том числе в маркетинге, мы придерживаемся принципа передачи надежной и этической информации и решительно избегаем предоставления ложных, преувеличенных либо неполных данных о продуктах.

Тайна предприятия

Холдинг Selena очень серьезно относится к вопросам защиты корпоративной тайны, а также конфиденциальности информации и данных, которые она предоставляет или получает в рамках деловых отношений.

Холдинг Selena ожидает соблюдения вышеуказанных правил также от своих клиентов и партнеров.



Отношения с сотрудниками



Международные стандарты

Холдинг Selena не терпит и не пользуется рабским или детским трудом. Такие явления мы считаем крайне предосудительными и неприемлемыми. Холдинг Selena придерживается и продвигает международные принципы соблюдения прав человека и международные стандарты труда.



Равенство в сфере занятости

Наши отношения с сотрудниками основаны на уважении их личного достоинства и равенстве при трудоустройстве. Сотрудники не могут быть дискриминированы в сфере установления и прекращения трудовых отношений, условий работы, повышения по службе и доступа к обучению для повышения профессиональных квалификаций, в частности, по признаку пола, возраста, инвалидности, расы, религии, национальности, политических убеждений, членства в профсоюзах, этнического происхождения, вероисповедания, сексуальной ориентации, занятости на определенный или неопределенный срок, занятости на полную или неполную рабочую ставку.



Запрет на домогательства

Холдинг Selena не терпит сексуальных домогательств и других форм психического или физического насилия над сотрудниками.



Диалог

Холдинг Selena стремится обеспечить максимально полное общение с каждым сотрудником, в том числе соблюдение прав профсоюзов, если таковые существуют в компаниях. Мы уважаем право на свободу объединений и коллективных договоров. Мы поощряем сотрудников сообщать нам о своих опасениях относительно условий труда, и мы гарантируем конфиденциальность сотрудникам, которые решат сообщить нам о выявленных нарушениях.



Право на неприкосновенность частной жизни

Мы уважаем конфиденциальность сотрудников и их право на свободное время и отдых. Холдинг Selena обеспечивает конфиденциальность условий трудоустройства каждого сотрудника и защиту его персональных данных.



Справедливое и стабильное рабочее место

Холдинг Selena проводит рекрутинг на вакантные рабочие места, руководствуясь объективными соображениями, в том числе и прежде всего, квалификацией кандидатов. Мы постоянно стремимся к созданию стабильного рабочего места и предпринимаем активные действия для достоверного информирования сотрудников о перспективах трудоустройства и положении компании. Для нас важно показать, что мы ценим усилия наших сотрудников, т.е. людей, работающих каждый день для развития и успеха холдинга Selena. По этой причине мы придерживаемся правил прозрачной и четкой политики вознаграждения и выплачиваем зарплату всегда вовремя. Правила системы вознаграждения структурированы так, чтобы учитывать индивидуальный вклад каждого сотрудника и вознаграждать за особую активность и достижения. Мы помогаем сотрудникам повышать квалификацию и поддерживать их карьеру и рост в компании.

Этика сотрудников

Холдинг Selena ожидает от своих сотрудников:

- **Лояльности и этического отношения в профессиональной жизни,**
- **Добросовестного выполнения возложенных на них задач и обязанностей на благо всей организации,**
- **Эффективного использования рабочего времени,**
- **Заботы о добром имени компании,**
- **Уважения к имуществу и оборудованию организации,**
- **Сохранения коммерческой тайны холдинга Selena и неиспользование конфиденциальной информации в собственных целях,**
- **Дружеского отношения к коллегам по работе,**
- **Избегания любых неэтичных влияний, в том числе принятия либо предоставления финансовой выгоды в связи с выполняемой работой,**
- **Знания и соблюдения действующих в организации политики и процедур,**
- **Незамедлительного информирования о возникших конфликтах личных интересов с интересами холдинга Selena и избегания подобных конфликтов.**



Холдинг Selena ожидает соблюдения вышеуказанных правил также от своих клиентов и партнеров.

Честная конкуренция и противодействие коррупции

Честная игра в бизнесе

Холдинг Selena не использует методы повышения прибыльности, включая продажи через какие-либо мероприятия, особенно маркетинговые, несоответствующие закону. Соблюдение принципов честной конкуренции является для нас реальной ценностью. Действуя на рынке, мы ведем честную конкуренцию и не подрываем репутацию наших конкурентов.

Наше ноу-хау

Холдинг Selena, будучи организацией, чья сила заключается в инновационности продуктов и их высоком качестве, уделяет большое внимание повышению осведомленности наших сотрудников об обязательствах по защите секретов холдинга и сохранению конфиденциальности. Мы предпринимаем активные действия по предотвращению раскрытия ноу-хау и секретов нашей организации, зная их огромную рыночную стоимость. Одновременно мы не предпринимаем попыток сбора информации о конкурентах незаконными средствами, такими, как: промышленный шпионаж, найм сотрудников конкурента с целью получения от них секретной информации, а также подстрекательство персонала конкуренции или ее клиентов для раскрытия имеющихся у них сведений.

Запрет коррупции и взяточничества

Холдинг Selena предпринимает меры по предотвращению взяточничества и коррупции. Наши сотрудники обязаны избегать, в рамках своих служебных обязанностей, ситуаций, которые могут рассматриваться как попытка получить или предоставить определенные выгоды в обмен на подарки или другие выгоды.



Холдинг Selena ожидает соблюдения вышеуказанных правил также от своих клиентов и партнеров.

Охрана окружающей среды, безопасность и гигиена труда

Соблюдение нормативных требований и ограничение воздействия

Холдинг Selena соблюдает нормативные акты в области охраны окружающей среды и выполняет все вытекающие из них обязательства. Выполнение экологических требований осуществляется путем постоянного формально-правового надзора на уровне холдинга и осуществления необходимых действий в компаниях, а также выполнения обязательств, предусмотренных экологическими решениями. Обеспечение соответствия проверяется повторяющимися локальными аудитами и аудитами с уровня холдинга. Наши производственные предприятия имеют все разрешения, необходимые для осуществления их деятельности. На этих предприятиях внедряются специальные программы и принимаются меры по ограничению воздействия нашей деятельности на окружающую среду. Мы стремимся сократить потребление природных ресурсов и использовать их ответственно, а также уменьшать количество производимых отходов. Мы прилагаем также усилия, чтобы в производственной деятельности увеличивать использование возобновляемых источников энергии и постоянно минимизировать потребление топлива и энергии за счет последовательной модернизации производственных мощностей.

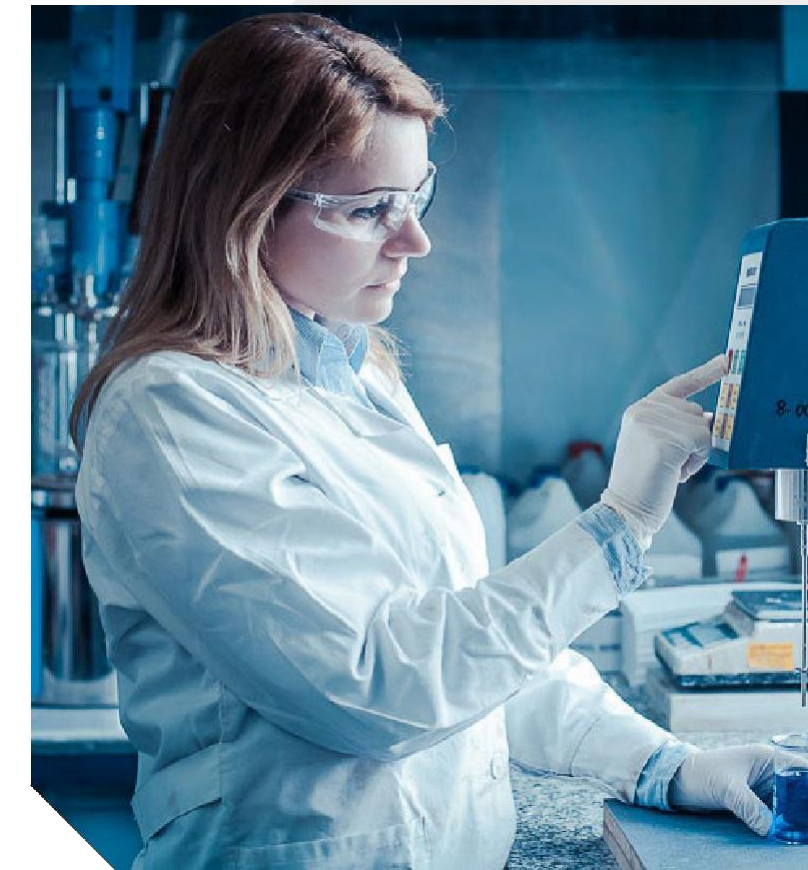
Развитие на пользу окружающей среде

Холдинг Selena инвестирует в исследования и разработки, постоянно ищет экологически чистые технологии и разработывает свои продукты, чтобы удовлетворить меняющиеся экологические потребности пользователей и потребителей. Наши продукты созданы с учетом экологических требований и экономии (в частности, продукты для снижения температуры в помещении вместо кондиционирования воздуха, теплоизоляционные изделия и другие). Мы работаем также над решениями об использовании биообработанного сырья. Для нас важен хороший климат!

Безопасные и гигиенические условия труда

Холдинг Selena стремится обеспечить чистую, здоровую и безопасную рабочую среду в соответствии со стандартами и законами. Сотрудники, со своей стороны, обязаны добросовестно соблюдать действующие на рабочем месте правила безопасности и гигиены и активно сообщать начальству о любых замеченных нарушениях. Учитывая характер деятельности холдинга Selena, включая, в частности, производственную деятельность, безопасность и гигиена труда являются приоритетными. Наши компании внедряют технические и технологические решения и предпринимают ряд мер и инициатив по минимизации несчастных случаев с участием сотрудников. Мы проводим регулярные внутренние проверки, по которым составляются отчеты, а для наблюдаемых несоответствий вводятся корректирующие и профилактические меры. На большинстве производственных предприятий такие внутренние проверки проводятся не реже одного раза в месяц.

Холдинг Selena ожидает соблюдения вышеуказанных правил также от своих клиентов и партнеров.



Глобальная деятельность

Компании холдинга Selena осуществляют свою деятельность в 16-и странах мира, однако, холдинг и его основатель из Нижней Силезии. Холдинг Selena - это международная организация, которая особенно заботится об отношениях с иностранными партнерами, соблюдает законы других стран, уважает местные обычаи и традиции, а также культуру проживающей в них общественности. Холдинг Selena действует ответственно в области международной торговли в соответствии с признанными Польской Республикой соглашениями.

Холдинг Selena ожидает соблюдения вышеуказанных правил также от своих клиентов и партнеров.

Корпоративное управление

Соблюдение правил корпоративного управления и отношения с акционерами

Selena FM S.A., материнская компания холдинга Selena, будучи открытым акционерным обществом, акции которого котируются на регулируемом рынке Варшавской фондовой биржи, соблюдает Кодекс лучшей практики для компаний, котирующихся на ВФБ. Компания заботится об интересах акционеров и уважает как нынешних, так и будущих. По этой причине мы предоставляем равный доступ к важной информации о текущей деятельности компании и перспективах развития. Приоритетом холдинга Selena, как эмитента, является проведение активной и прозрачной информационной политики, основанной на принципах прозрачности, равного доступа, достоверности и внимания к качеству.

Социально ответственная деятельность

Благотворительная деятельность

Холдинг Selena чувствителен к окружающим нас социальным проблемам. Мы создаем сотни рабочих мест для сотрудников, по крайней мере из 16-и стран. Холдинг Selena является одним из основателей фонда «Интеллектуальный старт», который поддерживает профессиональное развитие молодых поляков и укрепляет потенциал польских предприятий. Мы занимаемся благотворительной деятельностью, организуя совместные предприятия, напр., участие в акции «Благородная посылка», мы передаем средства в различного рода фонды (напр., фонд «Между небом и землей», фонд MANUS), а также принимаем участие в различных общенациональных и местных акциях и мероприятиях (в том числе, Made in Wrocław, акция «Лица женщин», программа BUILDERS FOR YOUNGINEERS, участие в корпоративном беге и другие).

Социальная ответственность

Холдинг Selena во время эпидемии коронавируса в 2020 году немедленно включилась в акции помощи медицинским учреждениям и в рамках акции «Selena помогает» в рамках благотворительности направила больницам в Нижней Силезии 10.000 штук дезинфицирующего средства для рук собственного производства Tytan Health. Мы также с гордостью поддерживали индивидуальные инициативы наших сотрудников, которые были предприняты ими в этой ситуации социального кризиса.



Связи с политикой и властями

Холдинг Selena работает в 17-и странах мира, и наша деятельность характеризуется полным уважением к закону и демократически установленным органам власти, государственным институтам и органам местного самоуправления в этих государствах. Ни в одной точке мира холдинг Selena не поддерживает деятельность, в том числе политическую, основанную на разжигании ненависти, предрассудков и дискриминации в отношении определенных групп или отдельных лиц.

Мы считаем недопустимым участие в предприятиях, которые могут носить террористический характер, призывающие к войне, нарушению закона, связанному с отмыванием денег.

Холдинг Selena соблюдает закон, регулирующий государственные заказы, и в предоставляемых предложениях демонстрирует свои возможности честно и добросовестно.

Холдинг Selena ожидает соблюдения вышеуказанных правил также от своих клиентов и партнеров.

Внедрение Кодекса

Правления отдельных компаний холдинга Selena должны информировать своих сотрудников о содержании настоящего Кодекса и просвещать сотрудников относительно принятых в нем правилах. Менеджеры и директора всех уровней должны обращать внимание на огромную важность соблюдения Кодекса, особенно, подавая пример своим поведением.

Холдинг Selena постоянно следит за соответствием принятых решений и методов действий с принятыми в Кодексе правилами.

О любых нарушениях или замечаниях, связанных с настоящим Кодексом, можно сообщить:





SELENA FM S.A.
ул. Легница, д. 48А; 54-202 г. Вроцлав;
тел.: +48 71 78 38 301, факс: +48 71 78 38 300
www.selema.com