



Антикоррупционная политика холдинга Selena



Spis treści

ЦЕЛЬ	3
ВВЕДЕНИЕ	3
ВИДЫ РИСКОВ КОРРУПЦИОННОГО ХАРАКТЕРА	3
ОСВЕДОМЛЕННОСТЬ И ОБУЧЕНИЕ	4
ОБЯЗАННОСТИ.....	4
СООБЩЕНИЯ.....	4
ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ (ОТВЕТСТВЕННОСТЬ)	5

I. ЦЕЛЬ

Целью Политики является устранение любых действий, носящих признаки коррупции, и обеспечение соблюдения самых высоких этических стандартов, изложенных в настоящей Политике. Политика распространяется на всех работников, сотрудников и контрагентов холдинга Selena.

II. ВВЕДЕНИЕ

Холдинг Selena осуществляет свою деятельность по принципу нулевой терпимости к коррупции. Все компании, входящие в состав холдинга Selena, обязаны действовать в соответствии с действующим законодательством, внутренними правилами и принятыми обычаями, если они соответствуют действующему законодательству. Любые коррупционные действия негативно влияют на экономическое развитие, нарушают принципы свободной торговли и угрожают выработанной позиции холдинга Selena, основанной на многолетнем доверии со стороны заказчиков, контрагентов и местного населения. Введенная Политика применяется ко всем договорам, сделкам и соглашениям, заключаемым, проводимым и реализуемым холдингом Selena во всех странах, где холдинг Selena осуществляет свою какую-либо деятельность. Нет никаких факторов, которые могли бы повлиять на освобождение от необходимости соблюдения положений Политики. Она является обязывающим документом, и любое ее нарушение считается нарушением трудовых обязанностей и основных правил сотрудничества, применяемых на практике.

III. ВИДЫ РИСКОВ КОРРУПЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

Коррупция - это требование, предложение, вручение либо принятие, прямо или косвенно, взятки или любой другой непричитающейся выгоды или обещания, которое искажает надлежащее исполнение какой-либо обязанности или поведение, требуемое от лица, получающего взятку, неправомерное преимущество или обещание. Непричитающимися выгодами считаются не только выгоды материального характера. Коррупционное поведение мы можем разделить на:

1. Продажность - вымогательство, принуждение, согласие на получение взятки
 - Работники и сотрудники не могут, в связи с выполнением действий, осуществляемых в интересах компаний холдинга Selena, принимать имущественную или личную выгоду или ее обещание, в том числе за поведение, являющееся нарушением законодательства, а также ставить в зависимость выполнение такого действия от получения имущественной или личной выгоды.
 - Строго запрещенные действия!
2. Взятничество - предложение, обещание или вручение взятки
 - Работники и сотрудники не могут предоставлять имущественную или личную выгоду какому-либо лицу, выполняющему государственную функцию, в связи с выполнением ею такой функции. Работники и сотрудники не могут предпринимать действия, направленные на то, чтобы заставить человека, выполняющего государственную функцию, нарушать закон, или предоставлять либо обещать предоставить такому лицу материальную или личную выгоду за нарушение закона.
 - Строго запрещенные действия!
3. Манипулирование тендерами / предложениями / заказами

- Работники и сотрудники не могут препятствовать либо осложнять процесс торгов
 - Работники и сотрудники не могут вступать в соглашение с другим лицом, действуя в ущерб холдингу Selena
 - Строго запрещенные действия!
4. Получение / вручение подарков (не относится к рекламным и маркетинговым акциям):
- Получение / вручение подарков в виде наличных денег или их эквивалента строго запрещено.
 - Получение / вручение подарков на сумму до 50 евро (выражается в местной валюте) допустимо, если необходимо для поддержания хороших отношений с контрагентом.
 - Подарки на сумму от 50 до 200 евро (выраженные в местной валюте) могут быть вручены / приняты только на основании согласия руководителя.
 - Получение / вручение подарков на сумму свыше 200 евро (выраженных в местной валюте) возможно только после получения согласия отдела, ответственного за комплаенс.

IV. ОСВЕДОМЛЕННОСТЬ И ОБУЧЕНИЕ

1. Для работников:
 - Принятые на работу работники во время предварительного обучения знакомятся с действующими правилами, которые они подтверждают своей подписью
 - Каждые шесть месяцев проводятся информационные кампании по применимым правилам
 - Обучение организует отдел, отвечающий за комплаенс
2. Для контрагентов:
 - Антикоррупционная политика и ее положения доступны на веб-сайтах холдинга Selena
 - Ключевые / циклические контрагенты знакомятся с положениями Политики
 - За предоставление записей Политики несет ответственность опекун контрагента
3. Роль отдела, ответственного за комплаенс
 - Консультации по антикоррупционным мерам
 - Организация рекламных / информационных кампаний
 - Оценка поведения / действий на предмет коррупции

V. ОБЯЗАННОСТИ

1. Каждый работник и сотрудник холдинга Selena обязан знать и понимать положения настоящей Политики
2. Понимать особенности и характер коррупционного поведения
3. Соблюдать положения Политики и не допускать коррупционных действий / поведения
4. Убедиться, что контрагенты, с которыми сотрудничает, понимают стандарты холдинга Selena

VI. СООБЩЕНИЯ

1. Работники и контрагенты в случае выявления или подозрения в возникновении производственного поведения / действий обязаны сообщать о них
2. Сообщения должны быть сделаны в соответствии с правилами, действующими в холдинге
3. В случае сомнений следует обращаться в отдел, ответственный за комплаенс, юридический отдел или бюро управления

VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ (ОТВЕТСТВЕННОСТЬ)

1. Нарушение обязанностей, изложенных в Политике, является нарушением основных служебных обязанностей и может привести к расторжению трудового договора по вине работника без сохранения срока расторжения.
2. В отношении контрагентов нарушение положений Политики может привести к прекращению гражданско-правовых отношений без уведомления.
3. В случае нанесения ущерба холдингу Selena работник / контрагент может быть привлечен к уголовной и гражданской ответственности в соответствии с действующим законодательство